

Intitulé du profil : Economie du travail, politiques économiques

Corps : Enseignant-chercheur contractuel MC

Section CNU : 05

Numéro du support : 2009

Article de publication : recrutement au titre de l'article L. 954-3 du code de l'éducation

Date de prise de fonction : 01/10/2026

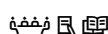
Composante de rattachement : Institut du travail

Nom de la directrice/du directeur : Mme Alexandra KNAEBEL

Unité de recherche : Bureau d'économie théorique et appliquée (BETA) – UMR 7522

Nom de la directrice/du directeur : Mme Herrade IGRSHEIM

Descriptif Enseignement



Intitulé du profil Enseignement : Economie du travail

La personne recrutée participera aux activités de l'Institut du travail. L'IDT est une composante de l'Université de Strasbourg dévolue à la formation universitaire en sciences du travail à destination de militants d'organisations syndicales en charge de divers mandats venant de toute la France. Pour ce faire, il lui faudra faire preuve d'adaptation en modulant sa pédagogie à ce public spécifique d'horizons professionnels et de niveaux divers et savoir travailler en équipe y compris pluridisciplinaire. La personne recrutée devra co-élaborer, codiriger et animer les sessions de formation.

Les enseignements associés à ce poste se situent de manière globale dans le domaine de l'économie du travail et des sciences du travail, mais l'enseignant aura à intervenir, selon la demande, sur tout le champ de l'économie (protection sociale, économie industrielle, politique économique, économie internationale...). Aussi, il lui faudra faire montre d'une certaine capacité d'adaptation à la variabilité des sujets à traiter et, si, il ou elle n'est pas en capacité de faire les interventions nécessaires, l'enseignant devra être en capacité de proposer, rechercher et coordonner des intervenants externes.

Il est à noter que l'essentiel du service à l'IDT est organisé en sessions de formation qui mobilisent l'enseignant sur des semaines complètes.

Langue d'enseignement : Français

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Mme Alexandra KNAEBEL (alexandra.knaebel@unistra.fr)

Descriptif Recherche



Intitulé du profil Recherche : Economie du travail, politiques économiques

Le poste de MCF sera affecté, en recherche, à l'UMR 7522 Bureau d'économie théorique et appliquée (BETA)

Unité mixte de recherche du CNRS, des universités de Strasbourg et de Lorraine et de INRAE, le BETA est localisé sur cinq sites : à Strasbourg et Nancy, mais aussi à Metz, Colmar et Mulhouse. Plusieurs thématiques ont marqué son identité : l'économie de l'innovation, la gestion des technologies et des organisations, l'évaluation des actifs environnementaux, l'étude de la relation formation-emploi ou encore l'économie historique. Accompagnant le développement du laboratoire et les évolutions sociales, les thématiques se sont enrichies : l'économie du droit s'est affirmée, l'économie de l'énergie, de la forêt (avec, en particulier, un observatoire pour l'économie de la forêt), et plus largement l'analyse économique des transitions énergétiques, environnementales et démographiques se sont renforcées. Les outils et approches méthodologiques spécifiques, qui ont été progressivement cultivés, constituent aujourd'hui de véritables compétences collectives : modélisation, cliométrie, économétrie, méthodes d'évaluation et de prospective. Dernier en date, le savoir-faire en « Lab experiment » s'adosse à une infrastructure dédiée : le laboratoire d'économie expérimentale de Strasbourg. Les outils et approches méthodologiques spécifiques, qui ont été progressivement cultivés, constituent aujourd'hui de véritables compétences collectives : modélisation, cliométrie, économétrie, méthodes d'évaluation et de prospective. Dernier en date, le savoir-faire en « Lab experiment » s'adosse à une infrastructure dédiée : le laboratoire d'économie expérimentale de Strasbourg.

La personne recrutée devra s'intégrer dans l'un des six groupes de recherche du BETA : Macroéconomie ; Comportements, Incitations, Coordination, Interactions ; Economie du Droit ; Créativité, Science, Innovation ; Cliométrie & Histoire de la Pensée Economique ; Environnement, Forêt, Energie. Une possible appartenance à deux groupes de recherche sera particulièrement appréciée. La personne recrutée sera amenée à participer aux activités scientifiques collectives du laboratoire et à contribuer au rayonnement des recherches du laboratoire en France et à l'étranger.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Mme Herrade IGERSHEIM (igersheim@unistra.fr)

Compétences attendues



Capacités à s'adresser à un public de militants syndicaux.

Capacités de gestion de projet

Capacités à l'ingénierie de formation

Capacités à travailler en équipe

Appétence pour la pluridisciplinarité

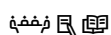
Capacité à porter des projets de recherche

Mise en situation professionnelle



Le recrutement sur ce poste fait l'objet d'une mise en situation professionnelle : NON

Présentation de la composante



L'Institut du travail (IDT) est une composante de l'Université de Strasbourg qui a pour mission, la formation et la recherche en sciences sociales du travail. Il délivre dans ce cadre des formations universitaires à des militants et responsables syndicaux dans les domaines du droit, de l'économie et de la sociologie du travail. L'IDT délivre un enseignement « sur mesure » : il n'y a pas de programme ou de formation type. L'objet des sessions de formation, qui durent une semaine, varie en fonction des besoins de formation exprimés, et l'actualité juridique, économique et sociale

Créé en 1956, l'IDT compte 11 enseignants-chercheurs spécialisés en droit, économie et sociologie du travail et en protection sociale, 2 personnels de recherche et six personnels administratifs et techniques.

Date et heure limites d'envoi des candidatures : **05.06.2026 à 16h** (heure de Paris)

Les personnes candidates établissent un dossier destiné à la présidente de l'Université de Strasbourg, et accessible aux rapporteurs. Ce dossier comporte une version numérique des documents suivants :

- une pièce d'identité avec photographie ;
- une pièce attestant de la possession du doctorat ou de l'habilitation à diriger des recherches. Le doctorat d'Etat, le doctorat de troisième cycle et le diplôme de docteur ingénieur sont admis en équivalence du doctorat ;
- une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en mentionnant ceux que la personne candidate a l'intention de présenter à l'audition ;
- un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que la personne candidate a l'intention de présenter à l'audition ;
- le rapport de soutenance du diplôme produit, le cas échéant.

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont la personne candidate atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable. La traduction de la présentation analytique ainsi que des travaux, ouvrages, articles et réalisations est facultative.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.

Les personnes candidates devront envoyer leur candidature avant le 5 juin 2026 à 16h à Delphine Peter, Directrice des Services de composante de l'IDT via le mail suivant : delphine.peter@unistra.fr

Informations portail européen EURAXESS 

Job profile: Labour Economics and Industrial Relations

Research fields : Within the remit of one of BETA's six research groups. Macroeconomics, Behaviour, Incentives, Coordination and Interactions, Law and Economics, and Creativity, Science and Innovation.

Teaching profile 

The candidate will deliver training sessions for trade unions members. Adaptation of the teaching methods is also needed to fit with a bunch of professional backgrounds and educational levels. The candidate must be able to collaborate effectively as a member of a teaching team.

The main teaching areas fall within labour economics and labour studies; however, the candidate must also be able to teach across a broad range of economics subjects including social protection, industrial economics, economic policy or international economics.

Research profile 

The candidate should develop a strong research agenda leading to high-quality publications in peer-reviewed journals, and should take part to collective research projects within the Bureau of Theoretical and Applied Economics or within the Labour Institute.

Expected skills 

- Ability to address to an adult audience
- Project management skills
- Training design skills
- Teamwork skills
- Interest in interdisciplinary teaching and research